



Jasmina
Bjelica

ŠKAKLJIVA TEMA – preko kreveta do veće pozicije

Radi se o jednoj škakljivoj. Naime, kolega koji je došao u tvrtku prije manje od godinu dana je napredovao u vrlo kratkom roku dosta hijerarhijskih stepenica. Zadnje je došao na mjesto voditelja mog odjela, iako u njemu do tada uopće nije radio. Takav napredak je meni kao i drugim kolegama bio čudan, jer iako je dotični kolega dobar radnik, nije stručnjak za to područje. Svi smo mislili da ima neku dobru vezu sa vlasnikom. No, saznali smo da ima ljubavnu aferu sa udanom članicom uprave. Oni i dalje misle da nitko ne zna. Ljuta sam, boli me nepravda, boli činjenica da svim svojim radom i zalaganjem (13 godina u tvrtki) nisam zaslužila da dobijem tu poziciju, ali očit se preko kreveta postiže brzi napredak. Nemam više entuzijazma i volje za dolaskom na posao, a kamoli za rad. Najradije bi odmah dala otkaz i otišla. No, kao se nositi s time dok ne nađem drugi posao?

T.T., Varaždin

Jasmina Bjelica: Veze na poslu su sastavni dio poslovnog okruženja. I kakvog god da su oblika te veze (ljubavna, seksualna, platonska veza ...), bile javne ili sakrivene, uvijek će biti jedne od najdelikatnijih tema s kojima se susreću zaposlenici.

Prema istraživanjima, svaki drugi Hrvat je imao vezu na poslu, a njih čak 30% je u to vrijeme varalo svoj partnere. Pošto je u Hrvatskoj zaposleno cca 1.500.000 ljudi, dolazimo da zanimljivih brojki. Želim vam reći da se to dešava puno češće nego što mislite, samo što ih skoro 50% uspješno skriva tu svoju vezu na poslu. Glavno pitanje je kako se nositi sa takvim situacijama i kakve su posljedice takvih veza na zaposlenike, radnu atmosferu i na kraju na samo poslovanje.

NEKAKVI OPĆI RECEPT NE POSTOJI

Različite tvrtke imaju različita pravila i svaka na svoj način prilazi pitanju veza među

zaposlenicima. Neke potpuno zabranjuju bilo kakve veze, što mislim da je kontraproduktivno i ne sprječava da ljudi i uđu u veze. Međutim, veze mogu uzrokovati i određene probleme, koji će kočiti uobičajeni tijek poslovanja. Poznati stručnjak i savjetnik za ovu temu Peter Handel s Instituta Carnegie kaže da uvijek postoji rizik od iskorištavanja. Prema njemu, problemi mogu nastati ako je jedna osoba "nadmoćnija" od druge, tj. ako partneri nisu u ravnopravnoj poziciji kao i u vašem slučaju.

U takvim situacijama, management može jednog od partnera jednostavno preseliti u drugi odjel, ali ni to ne može jamčiti potpunu "sigurnost". Ako se preseli zaposlenik na nižoj poziciji, to se može protumačiti kao nepravedan potez, a ako se pak preseli osoba na rukovodećoj poziciji, tvrtka bi mogla izgubiti kvalitetnog menagera.

Nisu sve veze na poslu destruktivne i nepravedne prema drugima. Čak 40% ispitanika koji su bili (ili jesu) u vezi na poslu kažu da im je ona poticaj i dodatni motiv za rad, 40% nije utjecalo na njihov rad, samo 20% je imalo negativan utjecaj na rad (na koncentraciju i odnose sa kolegama). Upravo je zato teško striktno odrediti jasnu politiku oko veza na poslu.

STVARI SE SAME OD SEBE NEĆE PROMIJENITI

Mislim da se „afere“ kakvu ste vi opisali i koje se skrivaju, dešavaju i održavaju baš zato što im okruženje (svi kolege oko dvoje dotičnih) podržavaju u tome. Dakle vi, a i još neki vaši kolege, a možda i svi znaju za tu aferu, no nitko ništa ne govori. Drugim riječima, podržavate takvo ponašanje. Vje-

Što će vas koštati da jasno iznesete svoje mišljenje, istaknete svoje kvalitete i sposobnosti i iskreno kažete kako smatrate da ta pozicija pripada vama? Zauzmite se za sebe.

rujem, da ih suočite sa tim sigurno došlo do neke promjene. Stvari se same od sebe sigurno neće promijeniti. Vi ste se sada osjećate kao žrtva, no vrijeme je da uzmete svoju karijeru u svoje ruke.

Što će vas koštati da jasno iznesete svoje mišljenje, istaknete svoje kvalitete i sposobnosti i iskreno kažete kako smatrate da ta pozicija pripada vama? Zauzmite se za sebe. Jedino riskirate otkaz koji ste ovako i onako spremni dati. I tko vam može garantirati da se slična situacija neće desiti i u nekoj drugoj tvrtki? Vi sada imate moć da nešto promijenite u ovoj tvrtki u kojoj ste sada i istovremeno napravite nešto dobro za sebe. Samim istupom ćete puno dobiti na svom samopouzdanju, a i time će vam porasti volja i entuzijazam. Ta pozitivna i samopouzdanje će se odraziti, bilo na sadašnjem poslu ili u traženju novog. Zato izađite iz uloge bespomoćne žrtve i stanite uz sebe. Vi ste sebi najvažnija osoba u životu.

Imate životnu situaciju za koju niste sigurni kako je riješiti?

Na najzanimljivije poslovne izazove naša autorica Jasmina Bjelica dat će vam odgovor. E-mail: poslovnisavjetnik@ripup.hr